

LIITE 2

LAITILAN KAUPUNKI

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA TA2022

Nimike:

Toimielin:

Tulosyksikkö:

Kustannuspaikka:

Kirjanpidon tili:

(työsuhde/virka/määräaikainen)

Tehtävätyyppi:

(uusi tehtävä, avoimen täyttö, henkilöstövähennys)

Työsuhde:

(kokoaikainen, osa-aikainen)

Alkaen:

(työsuhteen alkamisajankohta)

Vuosipalkka:

(sis. kokemus- ja henkilökohtaisen lisän ilman sivukuluja)

Vuoden 2022 osuus:

(Vuoden 2022 osuus palkasta, jos työsuhde alkaa esim. 1.9.2022)

Nimikkeen perustelu:

**Haetaan uutta hoitajaa iäkkäiden palveluihin Kaukolankotiin. Iäkkäiden henkilöiden pitkäaikaisen laitoshoidon henkilöstömitoituksesta säädetään vanhuspalvelulaissa. Ajalla 1.1.2022-31.3.2023 mitoituksen tulee olla vähintään 0.6 työntekijää asiakasta kohti. Ilman henkilölisäystä vanhuspalvelulain edellyttämä vähimmäismitoitus ei täyty.**

*Uutta toimea/henkilöstövähennystä koskevat lisätiedot:*

Mahdolliset  
kustannusvaikutukset  
yms.:

*Osa-aikaisuutta koskevat lisätiedot:*

Osa-aikaisuus:

(100 % / 60 %)

Palkka:

*Määräaikaisuutta koskevat lisätiedot:*

Määräaikaisuuden  
peruste:

LIITE 2

LAITILAN KAUPUNKI

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA TA2022

Nimike:

Toimielin:

Tulosyksikkö:

Kustannuspaikka:

Kirjanpidon tili:

(työsuhde/virka/määräaikainen)

Tehtävätyyppi:

(uusi tehtävä, avoimen täyttö, henkilöstövähennys)

Työsuhde:

(kokoaikainen, osa-aikainen)

Alkaen:

(työsuhteen alkamisajankohta)

Vuosipalkka:

(sis. kokemus- ja henkilökohtaisen lisän ilman sivukuluja)

Vuoden 2022 osuus:

(Vuoden 2022 osuus palkasta, jos työsuhde alkaa esim. 1.9.2022)

Nimikkeen perustelu:

**Haetaan uutta hoitajaa iäkkäiden palveluihin Kaukolankotiin. Iäkkäiden henkilöiden pitkäaikaisen laitoshoidon henkilöstömitoituksesta säädetään vanhuspalvelulaissa. Ajalla 1.1.2022-31.3.2023 mitoituksen tulee olla vähintään 0.6 työntekijää asiakasta kohti. Ilman henkilölisäystä vanhuspalvelulain edellyttämä vähimmäismitoitus ei täyty.**

*Uutta toimea/henkilöstövähennystä koskevat lisätiedot:*

Mahdolliset  
kustannusvaikutukset  
yms.:

*Osa-aikaisuutta koskevat lisätiedot:*

Osa-aikaisuus:

(100 % / 60 %)

Palkka:

*Määräaikaisuutta koskevat lisätiedot:*

Määräaikaisuuden  
peruste:

LIITE 2

LAITILAN KAUPUNKI

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA TA2022

Nimike:

Toimielin:

Tulosyksikkö:

Kustannuspaikka:

Kirjanpidon tili:

(työsuhde/virka/määräaikainen)

Tehtävätyyppi:

(uusi tehtävä, avoimen täyttö, henkilöstövähennys)

Työsuhde:

(kokoaikainen, osa-aikainen)

Alkaen:

(työsuhteen alkamisajankohta)

Vuosipalkka:

(sis. kokemus- ja henkilökohtaisen lisän ilman sivukuluja)

Vuoden 2022 osuus:

(Vuoden 2022 osuus palkasta, jos työsuhde alkaa esim. 1.9.2022)

Nimikkeen perustelu:

**Haetaan uutta hoitajaa iäkkäiden palveluihin Kaukolankotiin. Iäkkäiden henkilöiden pitkäaikaisen laitoshoidon henkilöstömitoituksesta säädetään vanhuspalvelulaissa. Ajalla 1.1.2022-31.3.2023 mitoituksen tulee olla vähintään 0.6 työntekijää asiakasta kohti. Ilman henkilölisäystä vanhuspalvelulain edellyttämä vähimmäismitoitus ei täyty.**

*Uutta toimea/henkilöstövähennystä koskevat lisätiedot:*

Mahdolliset  
kustannusvaikutukset  
yms.:

*Osa-aikaisuutta koskevat lisätiedot:*

Osa-aikaisuus:

(100 % / 60 %)

Palkka:

*Määräaikaisuutta koskevat lisätiedot:*

Määräaikaisuuden  
peruste:

LIITE 2

LAITILAN KAUPUNKI

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA TA2022